

Gedragscode

Deze gedragscode richt zich op iedereen werkzaam binnen de organisatie van Stichting Globewise (**Globewise**). Zoals betrokken vrijwilligers, bestuursleden, eventueel toekomstige vaste werknemers alsook ingehuurd personeel.

1. Inleiding

Globewise is een Nederlandse goede doelen organisatie, een zogenaamde NGO (non-gouvernementele organisatie) met de focus op educatie. Globewise stelt zich tot doel om meer kinderen en jongeren in ontwikkelingslanden toegang te geven tot onderwijs. Onderwijs helpt om persoonlijke ambities mogelijk te maken, welzijn te vergroten en de maatschappij te versterken. Kinderen en jongeren die in armoede opgroeien krijgen door het volgen van onderwijs meer kans om de armoedespiraal waarin zij zitten te doorbreken. Beter voor hen en voor hun toekomstige kinderen. Steunen van onderwijs is een toekomstbestendige manier van ontwikkelingshulp.

Globewise heeft een gedragscode vastgesteld.

In deze code zal Globewise ingaan op de volgende zaken:

- Belanghebbenden
- Kernwaarden van Globewise
- Toepassing in de praktijk
- Overig

2. Belanghebbenden

De gedragscode van Globewise is opgesteld voor de vrijwilligers, het (vrijwillig hoofd)bestuur en eventueel (toekomstige) vaste medewerkers of ingehuurd personeel. Hierna aan te duiden als "medewerkers".

3. Kernwaarden van Globewise

Globewise hanteert binnen haar organisatie een aantal kernwaarden aan de hand waarvan zij haar werkzaamheden verricht. Deze kernwaarden zijn:

Respectvol, duurzaam, transparant en effectief.

4. Toepassing in de praktijk

De kernwaarden zoals opgenomen in paragraaf 3 zijn leidend voor de medewerkers ten aanzien van alle werkzaamheden voor Globewise in het kader van hun taak en verantwoordelijkheid. Van iedere medewerker van Globewise wordt verwacht zich respectvol gedragen in houding, woord en geschrift. Dit in contact met elkaar, met de mensen die aan Globewise doneren alsook over de organisaties en hun medewerkers en de kinderen en jongeren en de cultuur en achtergrond waaruit zij afkomstig zijn.

Zowel in het onderzoek voorafgaand aan de financiële donatie alsook gedurende de looptijd van de donatie zorgen medewerkers van Globewise ervoor dat duurzaamheid, transparantie en effectiviteit wordt onderzocht en bekeken. Alleen als educatieve projecten, maar ook Globewise zelf, deze waarden vooropstelt zal het geld dat aan de donaties wordt besteed ook doelmatig besteed worden en worden er zoveel mogelijk kinderen en jongeren bereikt.

Medewerkers zullen elkaar, en anderen waarmee zij namens de organisatie contact hebben, niet confronteren met ongewenst gedrag en hiervan ook afzien.

Onder ongewenst gedrag wordt in deze verstaan:

a. Fraude: het onrechtmatig onttrekken van waarden aan Globewise. Dat kan door diefstal, door zaken op papier anders voor te stellen dan ze in werkelijkheid zijn (*valsheid in geschrifte*) om daarmee financieel voordeel te behalen, door oplichting etc.

b. Discriminatie: het ongelijk behandelen of achterstellen van een persoon of groep van personen vanwege hun ras, geloof, geslacht, seksuele geaardheid of levensovertuiging, waardoor deze personen beledigd worden.

c. Intimidatie en agressie: het bedreigen, vernederen of aanvallen van personen, pesten en treiteren, dan wel psychisch of fysiek lastigvallen.

d. Seksueel ongewenst gedrag: het ongewenst toenadering zoeken tot personen in de vorm van fysiek of verbaal ontoelaatbaar gedrag, het doen van ongewenste verzoeken tot seksuele handelingen of andere intimiteiten, alsmede het sturen van seksueel getinte berichten en/of afbeeldingen via computer, social media en telefoon.

e. Omkoping: het verlenen of verkrijgen van ongeoorloofde diensten of andere gunsten in ruil voor andere diensten of geld.

f. Belangenverstrengeling: het zodanig dienen van meerdere belangen, die invloed op elkaar kunnen hebben, waardoor de integriteit van de persoon ten aanzien van een of meerdere belangen in het geding dreigt te komen.

g. Vertrouwelijkheid: het oneigenlijk gebruik maken van of het bewust lekken van vertrouwelijke informatie.

Bij dit alles moet een medewerker erop kunnen vertrouwen, dat:

- Alle andere medewerkers deze waarden hanteren bij de uitvoering van hun dagelijkse werkzaamheden;
- Zij waardering ontvangen voor de naleving van deze waarden en de uitvoering van hun taken;
- Bij overtredingen daadkrachtig en adequaat worden opgetreden jegens de overtreder en dat sancties worden opgelegd;
- De medewerkers zich hierdoor te allen tijde veilig voelt in haar of zijn werkomgeving.

5. Overig

Globewise heeft de overtuiging dat door de naleving van deze code het imago en de reputatie van Globewise positief zullen worden beïnvloed.

In een jaarlijks evaluatiegesprek zal besproken worden of en hoe de medewerker zich volgens de gedragscode gedraagt en of hij/zij merkt dat dit binnen de organisatie wordt bemoeilijkt.

Medewerkers worden gevraagd feedback aan elkaar te geven/voor elkaar of de ander op te komen wanneer zij bemerken dat de code overschreden wordt. Overtredingen van de code kunnen worden gemeld bij alle leden van het (hoofd)bestuur waarbij deze eventueel passende maatregelen kunnen nemen.