

## **Integriteitsbeleid Globewise Oktober 2022**

Globewise is opgericht om meer kinderen en jongeren in Afrika en Azië toegang te geven tot (goed) onderwijs. Goed onderwijs is de basis voor een hogere levensstandaard voor hen en hun toekomstige kinderen.

Globewise gelooft in een respectvolle en integere omgang met mensen. Als mensen van onze organisatie dit niet naleven en hier zijn klachten over dan nemen wij deze klachten serieus. Heeft u gedrag ervaren wat niet gewenst is, neem dan contact op met de heer B. Schoute, secretaris bestuur Globewise.

### **Gedragcode voor bestuursleden en medewerkers van en namens Globewise.**

Globewise streeft na dat er gecommuniceerd wordt op een gelijkwaardige en respectvolle manier. Zowel binnen de eigen organisatie, als ook binnen de lokale organisaties in Afrika en Azië, andere organisaties en mensen waarmee wij samenwerken en mee communiceren.

Van eenieder die Globewise vertegenwoordigt of met Globewise samenwerkt verwachten wij dat zij zich overeenkomstig de goede zeden, op een gelijkwaardige, respectvolle en integere manier gedragen naar elkaar en wanneer zij communiceren over of met de veelal kwetsbare doelgroepen die Globewise steunt.

Vanzelfsprekend verwerpen wij grensoverschrijdend gedrag, agressie, discriminatie en fraude. Globewise wil ook alert zijn op subtielere vormen van onethisch gedrag, zoals als grap bedoelde opmerkingen die ten koste van iemand gaan, een houding aannemen waardoor inspraak niet mogelijk is en dergelijke. We willen elkaar hierop kunnen aanspreken en indien nodig maatregelen treffen

We houden ons minimaal aan de normen en gedragsregels zoals deze zijn gesteld door [ANBI](#) en [CBF](#).

### **Machtsmisbruik**

Ter voorkoming van machtsmisbruik nemen we de volgende maatregelen:

- Er zijn drie hoofdbestuursleden die evenveel stemrecht hebben
- Al onze medewerkers zijn onbezoldigd
- Alle medewerkers van Globewise krijgen van elkaar de ruimte om zorgen naar elkaar uit te spreken of kunnen (bij de secretaris van Globewise) klachten indienen over fraude, diefstal, discriminatie, pesterij, wanbeleid of enig ander onethisch gedrag zonder mogelijke repercussies voor de "klokkenluider"
- Het project-team bestuur, belast met het selecteren van te steunen organisaties en het toekennen van financiële steun, bestaat uit minimaal drie personen en iedereen heeft evenveel stemrecht.
- Voorafgaand aan de beslissing om een lokale organisatie in Afrika of Azië financieel te ondersteunen onderzoeken we de organisatie grondig volgens een vaste methode. Bezoek aan de lokale organisatie maakt hier deel van uit. In dit onderzoek kijken we onder meer

naar de samenstelling van het management en het bestuur, of er sprake is van belangenverstrengeling, hoe het management van de organisatie beloond wordt, of er sprake is van discriminatie op basis van nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele voorkeur, religie, leeftijd etc. Of er door betrokkenen de mogelijkheid is om hun positie te misbruiken om ongewenst gedrag (zoals seksuele gunsten) af te dwingen. We vragen actief naar misstanden uit het verleden en welke maatregelen er naar aanleiding hiervan eventueel zijn getroffen.

- Wanneer blijkt dat gedurende de periode van donatie door Globewise er misstanden plaatsvinden zal Globewise informeren naar de verklaring van betrokkenen en behoudt zich het recht voor om per direct de donatie stop te zetten. Dit is voor aanvang van de donatie contractueel vastgelegd.

## Corruptie

Ter voorkoming van corruptie nemen we de volgende regels in acht:

- Voor het overmaken van gelden aan projectorganisaties in Afrika of Azië (of hun vertegenwoordiging) dient er tijdens de project-bestuursvergadering overeenstemming te worden bereikt over het doel van de besteding, de hoogte van het bedrag, de duur van de donatie en de termijnen waarin betaald wordt. Dit wordt vastgelegd in een bestuursbesluit dat wordt getekend door de vertegenwoordiging van het projectbestuur.
- Er wordt een contract in tweevoud gemaakt voor de belanghebbende organisatie en deze dient getekend geretourneerd te zijn voordat betaling plaatsvindt.
- Er zijn slechts enkele aangewezen personen die betalingen kunnen doen.
- Voor het overmaken van alle gelden werken we via het "vier ogen principe". Een daartoe gemachtigde medewerker zet de betaling klaar, een andere daartoe gemachtigde persoon fiatteert de betaling.
- Voorafgaand aan de beslissing om een lokale organisatie in Afrika of Azië financieel te ondersteunen onderzoekt Globewise de organisatie grondig volgens een vaste methode. Bezoek aan de lokale organisatie maakt onderdeel van het onderzoek uit. In dit onderzoek kijken we onder meer naar de besteding van gelden, wie er verantwoordelijk is voor betalingen, hoe het betalingsproces verloopt, we informeren ons over "lessons learned" en welke middelen en maatregelen er zijn om corruptie te voorkomen en vragen na waar verbetering nog kan plaatsvinden. Alle bevindingen van het uitgebreide onderzoek worden schriftelijk vastgelegd en gewogen. Leden van het projectbestuur en de algemene (hoofd) bestuursleden hebben toegang tot deze verslaglegging.
- De beneficiant die ondersteuning ontvangt van Globewise, verplicht zich contractueel om verslag uit te brengen van het gebruik van de ondersteuning. Dit naar redelijkheid en in verhouding tot de ontvangen ondersteuning. Verslaglegging wordt schriftelijk bijgehouden en is toegankelijk voor de leden van het projectbestuur en het algemene (hoofd) bestuur.
- Wanneer blijkt dat gedurende de periode van donatie door Globewise er misstanden plaatsvinden zal Globewise informeren naar de verklaring van betrokkenen en behoudt zich het recht voor om per direct de donatie stop te zetten. Dit is voor aanvang van de donatie contractueel vastgelegd.

## **Interpersoonlijke schendingen**

Binnen onze eigen organisatie nemen we ter voorkoming van interpersoonlijke schendingen de volgende regels in acht:

- We zijn eerlijk naar elkaar, recht door zee. Kritiek wordt gegeven in de vorm van feedback rechtstreeks aan de desbetreffende persoon door aan te geven wat we wat we ergens van vinden, welk gevoel het ons geeft en wat we liever zouden zien
- We laten ons aanspreken op ons gedrag en nemen feedback aan
- We overschrijden elkaars fysieke en emotionele grenzen niet
- We delen geen materiaal dat elkaar of anderen gerelateerd aan Globewise zou kunnen schaden of beledigen
- We uiten geen valse beschuldigingen
- We pesten niet, sluiten niemand buiten en maken geen beledigende grappen
- We zijn voorzichtig in ons oordeel over anderen
- We voorkomen conflicterende belangen tussen Globewise activiteiten en andere activiteiten
- De naam van Globewise wordt niet gebruikt om politieke of religieuze belangen te behartigen
- We gedragen ons professioneel, en respectvol in onze contacten met donoren, collega's en (project) partners en de jeugd en hun families waarmee zij werken
- We zijn ons ervan bewust dat anderen ons zien als een vertegenwoordiger van Globewise, ook in onze vrije tijd, en houden er rekening mee dat onze uitspraken en gedragingen hiermee in verband kunnen worden gelegd
- We doen openlijk afstand van algemene overduidelijk onjuiste of achterhaalde opvattingen en aannames ten aanzien van de (cultuur van) beneficianten in Afrika en Azië als dit hen in een negatief daglicht stelt.

## **Handhaven:**

- De hiervoor genoemde normen, waarden en afspraken zijn op verschillende manieren in de organisatie ingebed
- We selecteren nieuwe bestuursleden en medewerkers die passen binnen de organisatie
- We bespreken de integriteitscode tenminste eenmaal per jaar tijdens de algemene vergadering, reflecteren hierop en doen zo nodig aanpassingen
- Bij de benoeming van een nieuwe medewerker of bestuurslid wordt gevraagd de integriteitscode te lezen en na te leven.

Globewise is niet verantwoordelijk noch aansprakelijk voor het beleid en het gedrag van beneficianten en donateurs en hun al dan niet betaalde medewerkers. Als er klachten zijn over de organisatie, samenwerkend met Globewise, worden wij hier vanzelfsprekend graag van op de hoogte gehouden omdat wij wellicht maatregelen moeten treffen in de samenwerking.